

*De toekomst maken
we samen, de
toekomst is nu!*
Doe jij mee?

Scholengroep GelderVeste is een stichting voor basisonderwijs, met 14 scholen in de West-Achterhoek. Binnen onze Scholengroep werken we aan persoonlijke groei en ontwikkeling, we dagen elkaar uit om buiten de comfortzone te treden en met- en van elkaar te leren.

scholengroep
GelderVeste



VACATURE

HR Manager

Wij zorgen voor goed onderwijs voor alle kinderen in onze regio vanuit een stevig kwalitatief fundament, een professionele leercultuur ondersteund door moderne informatie en communicatie, gericht op duurzame ontwikkeling samen met onze medewerkers en samenwerkingspartners.

Wij zoeken een strategische en tactische HR-professional die impact wil maken binnen het onderwijs.

Als HR Manager ben je de verbindende factor tussen het strategisch beleid en de uitvoering op schoolniveau. Je bent een sparringpartner voor de schooldirecteuren en werkt samen met jouw collega HR manager aan het strategisch HR-beleid van Scholengroep GelderVeste. In deze veelzijdige rol komen alle HR-instrumenten aan bod, waaronder strategische personeelsplanning, vitaliteit, werving en selectie, ziekteverzuim, ARBO, professionalisering en formatie.





In de eerste periode zul je zelfstandig werken, aangezien de huidige HR Manager met zwangerschapsverlof is. Na haar terugkeer werken jullie samen verder aan de ontwikkeling van het HR-beleid.

Omvang: Een werktijdfactor van 0,6, 24 uur per week
Status: Tijdelijk dienstverband, met uitzicht op een vast dienstverband
Startdatum: 01-05-2025

Jouw betekenisvolle taken:

- Je ontwikkelt, implementeert en evalueert strategisch en tactisch HR-beleid en voert hierin de regie.
- Je adviseert en ondersteunt de bestuurder en schooldirecteuren op HR-vraagstukken en strategisch personeelsbeleid.
- Je voert regie over de strategische personeelsplanning en werkt proactief aan een toekomstbestendige formatie.
- Je ontwikkelt en implementeert initiatieven op het gebied van vitaliteit en duurzame inzetbaarheid, waarmee je een gezonde en productieve werkomgeving bevordert.
- Je coördineert en optimaliseert de processen rondom werving en selectie, ziekteverzuimbegeleiding en ARBO-beleid.
- Je stimuleert en begeleidt de professionalisering van medewerkers en teams en vertaalt organisatiedoelen naar concrete HR-initiatieven.
- Je signaleert tijdig interne en externe ontwikkelingen en vertaalt deze naar vernieuwend en effectief HR-beleid.

Jij hebt in ieder geval:

- HBO+ werk- en denkniveau, met een relevante HR-opleiding.
- Aantoonbare ervaring in een strategische en tactische HR-rol, bij voorkeur binnen een complexe organisatie.
- Diepgaande kennis van wet- en regelgeving en actuele HR-ontwikkelingen.
- Sterke adviesvaardigheden en het vermogen om effectief te verbinden en invloed uit te oefenen op strategisch niveau.



- Pro activiteit, resultaatgerichtheid en een hands-on mentaliteit met een stevige persoonlijkheid.
- Leiderschap in HR-processen: je durft initiatief te nemen, verantwoordelijkheid te dragen en koers te bepalen binnen je vakgebied.
- Ervaring in het onderwijs is een pré, maar geen vereiste.

Ons aanbod voor jou:

- Werken in een heel leuk, samenwerkend team.
- Een uitdagende baan in een lerende organisatie met stevige ambities.
- Een salaris passend bij je kennis en ervaring (conform CAO PO, OOP schaal 11 of 12, tussen €3.484 en €6.992 op fulltime basis).
- Een eigen laptop, reiskostenvergoeding en telefoonvergoeding.
- Een eindejaarsuitkering van 8,3%.
- Een ruime vakantieregeling.

Contactpersoon: Denise Maathuis (HR manager) of
Aldert Hoksbergen (interim bestuurder)

Telefoonnummer: 0575 - 462 573

Sollicitatie: Brief en CV uiterlijk 19 februari t.a.v. Denise Maathuis

Gesprekken: Op maandag 24 februari

Adressering: In één bestand en uitsluitend per e-mail: d.maathuis@gelderveste.nl